



INFORME DE GESTIÓN 2025

Continuamos trabajando por un interés colectivo



Medellín, 31 de enero de 2026.

Señores

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

COLABORADORES

MECA GESTIÓN S.A.S. BIC

Ciudad

De acuerdo con nuestro compromiso anual de rendición de cuentas y teniendo la posibilidad de entregarles información completa y veraz sobre el ejercicio económico del año y los resultados, pasaremos a continuación a generar entrega de apuntes importantes de hechos administrativos, financieros, fiscales, de inversión y demás que puedan ser de importancia para su conocimiento. Todo lo anterior, dando cumplimiento a los estatutos de la sociedad y de conformidad con las normas legales vigentes (los artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000). Además de lo consagrado en la Ley 1901 de 2018, para rendición de cuentas para empresas BIC.

OBJETIVO



Rendir cuentas a partes interesadas, sobre el compromiso adquirido por ser sociedad BIC, bajo las dimensiones y estrategias establecidas por medio de la Cámara de Comercio Medellín.

ESTÁNDAR ISO 26000

Previa rendición una a una de las dimensiones con las estrategias suscritas ante Cámara de Comercio, se aplica herramienta ICONTEC. Cabe aclarar que cuando se suscribieron las mismas ante Cámara de Comercio, se debían escoger aquellas que iban a ser estrategias y compromisos reales y esta metodología evalúa en general una serie de alternativas que pudieran no estar contempladas para el desarrollo BIC de Meca Gestión; impactando el resultado de algunas dimensiones aquí descritas.

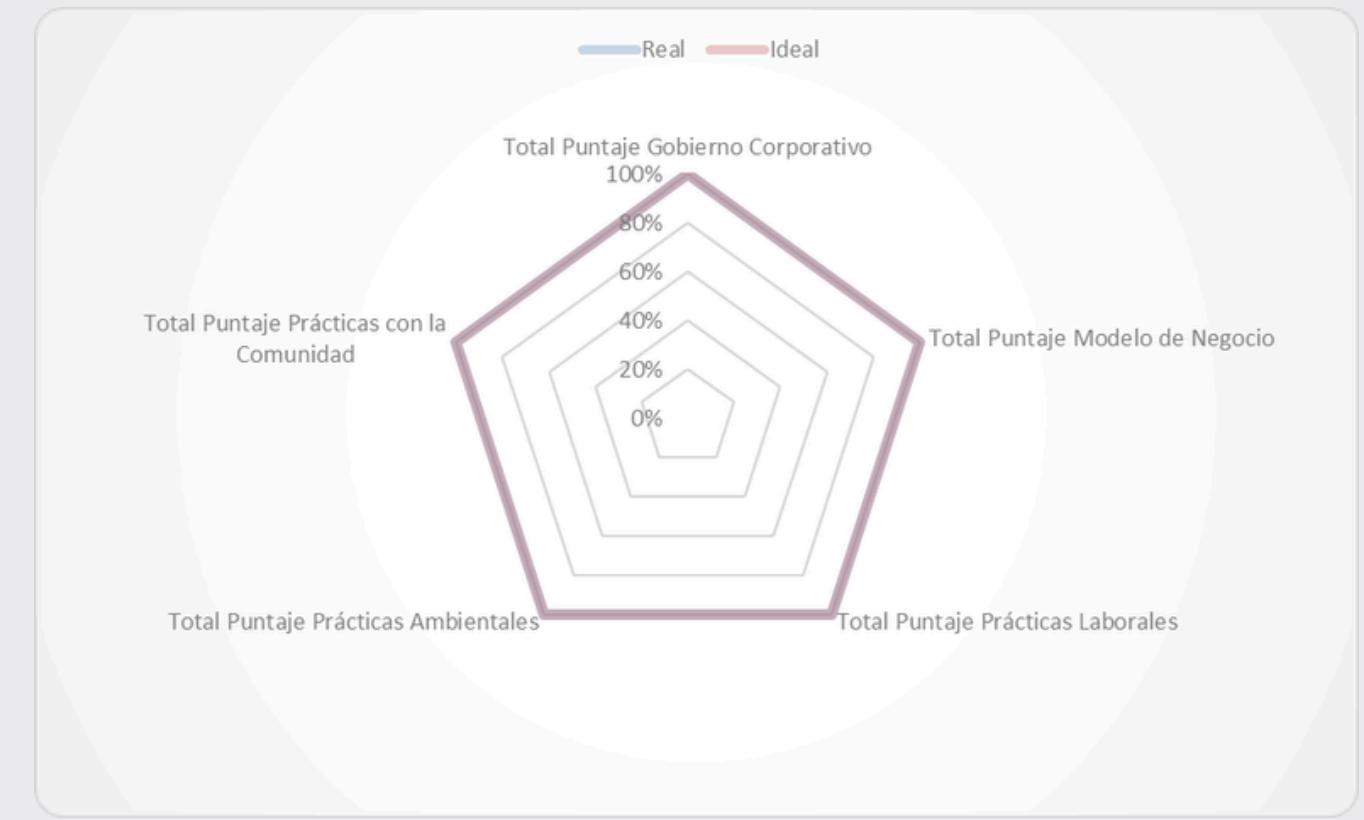


NUESTRAS ESTRATEGIAS BIC

- 1 **MODELO DE NEGOCIO:** Formalizamos nuestra búsqueda de relaciones comerciales que fomentan la compra de producto nacional y da prevalencia de estas condiciones en la evaluación del proveedor.
- 2 **GOBIERNO CORPORATIVO:** Contamos con un cronograma a mediano plazo, que ya empezamos a ejecutar con el proyecto actual de cultura meta, alineado al modelo de capitalismo consciente.
- 3 **PRÁCTICAS LABORALES:** Contamos con unas políticas de bienestar asociadas y unos recursos identificados dentro de la elaboración anual del presupuesto; además de programas internos de SGSST que dan fuerza al trabajo de riesgo psicosocial intra y extralaboral, apoyando la consolidación de estrategia de trabajo remoto.
- 4 **PRÁCTICAS AMBIENTALES:** Contamos con modelo de contratación verificable en trabajo remoto y contratos de servicio en la misma línea, que posibilitan mejorar metodologías de trabajo conscientes del impacto sobre el medio ambiente.
- 5 **PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD:** Contamos dentro de nuestro cronograma de trabajo anual, con actividades pensadas en comunidades que requieren de nuestro apoyo empresarial, además que desde uno de nuestro servicios fortalecemos la economía circular para favorecer recursos de Fundaciones de bajos recursos.



NUESTRO RESULTADO 2025



MODELO DE NEGOCIO

Fuimos requeridos en junio de 2025, con solicitud de información de seguimiento de pagos y sostenemos el sello que nos lleva a seguir trabajando por nuestro compromiso con el relacionamiento con nuestros proveedores.

Si cumplimos impactamos la economía de nuestras partes interesadas.



MODELO DE NEGOCIO

Dentro de las estrategias BIC no se suscribieron alternativas bajo esta dimensión, para hacer partícipes a los proveedores en la compra de acciones o alguna forma de participación en la Sociedad y por ello el desfase gráfico.



GOBIERNO CORPORATIVO



GOBIERNO CORPORATIVO Y PRÁCTICAS LABORALES

(PILAR EMODERARTE)

SURA reconoció este 2025, a 69 empresas colombianas por sus prácticas transformadoras en innovación, sostenibilidad y bienestar laboral. El Reconocimiento SURA 2025 exalta a organizaciones que impulsan el desarrollo económico y social del país a través del talento, la tecnología y el compromiso ambiental.

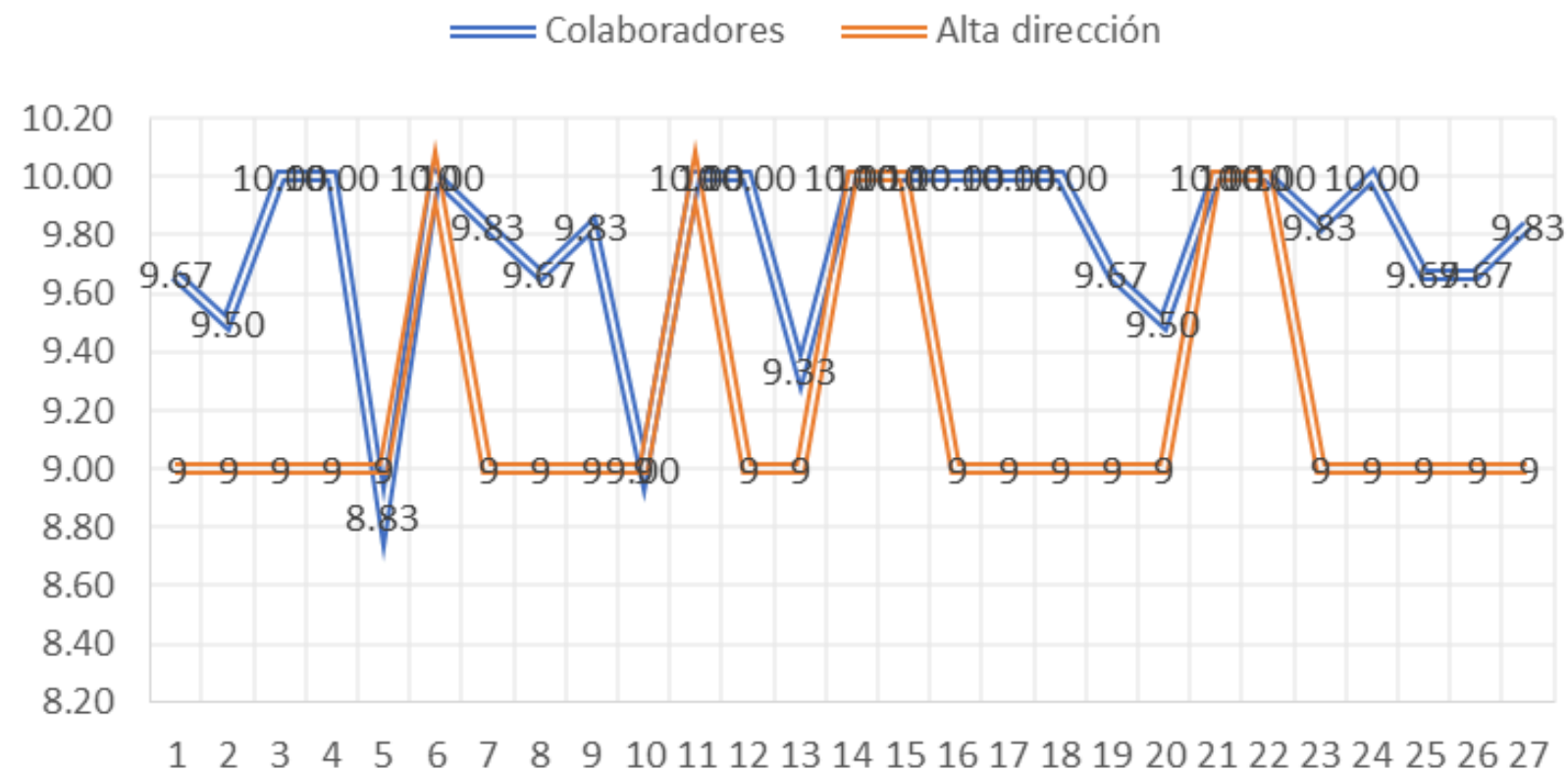
Nuestra empresa postuló su pilar EmpoderARTE ante el evento bianual y obtuvo reconocimiento en liderazgo y cultura; después de haber surtido dos tipos de auditorías por diferentes actores internos y externos a SURA en los que reconoce la estrategia de asesoramiento psicológico y aplicación del eneagrama, uso de la información para mejorar la experiencia del colaborador, sus procesos de adaptación, planes de desarrollo, uso de los datos para la toma de decisiones en programas de bienestar y estrategias eficientes de SGSST.





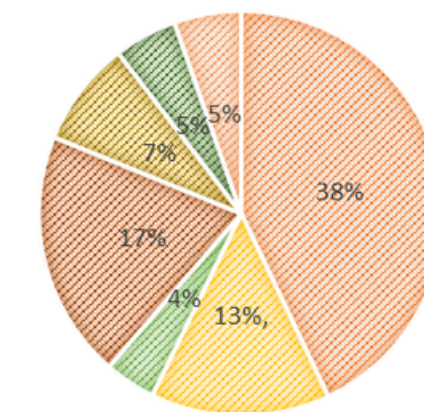
EXPERIENCIA DE COLABORADOR

EXPERIENCIA DE COLABORADOR



TASA DE ROTACIÓN DEL PERSONAL

2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025



Para el presente período y con el análisis cruzado de nuestras mediciones internas del proceso de talento humano, alineado a las estrategias que se desarrollaron, encontramos un mantenimiento de nuestra tasa de rotación en un 5% y con variación con disminución en variables o momentos de la experiencia de colaborador relacionadas con el proceso de inducción; con el cual se aplicará la metodología de análisis de causas para tomar las estrategias claves de trabajo para 2026.



TE CONTAMOS EN SGSST



01

Formación nuestras habilidades en salud no solo mental, sino también alineación a lo físico y a nuestro concepto interno de servicio.

02

Espacios y recursos disponibles para el mejoramiento de las condiciones de salud de nuestros colaboradores.

03

Estabilidad en la satisfacción sobre la percepción de bienestar de nuestros colaboradores, con impacto de la variable de salud física manifiesta en el período anterior.

04

Cero accidentalidad y cero casos de enfermedad laboral 2025.

05

Procesos de verificación anual cerrados y con apertura de la gestión de la mejora

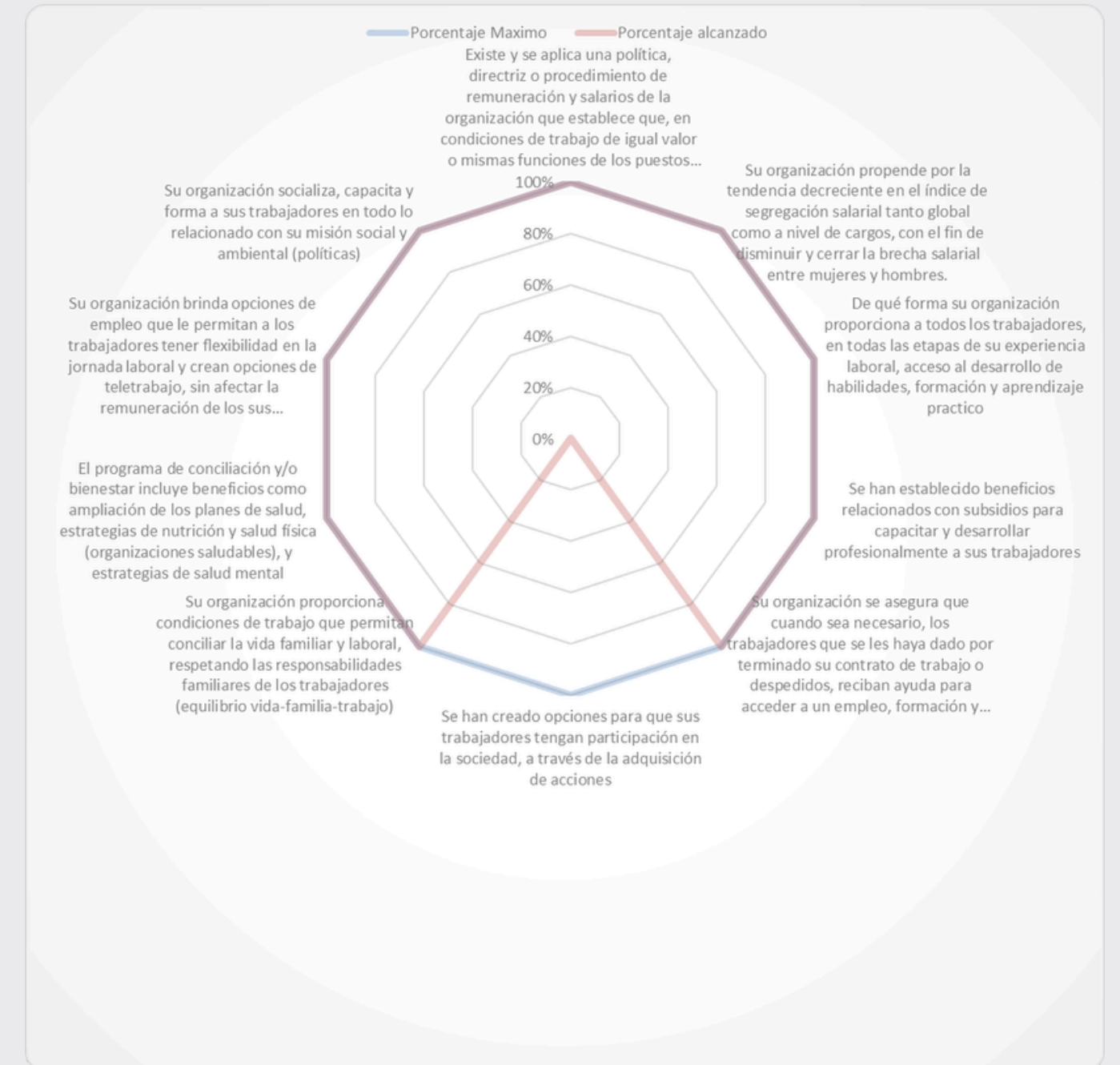
06

Gestión del riesgo psicosocial, asociado a análisis de tiempos de servicio para dar cumplimiento a la desconexión efectiva y actividades relacionadas con la salud física y mental.

07

Gestión actualizada de nuestros seguimientos en salud, para enfocar nuestra prioridad de intervención.

NUESTRAS PRÁCTICAS LABORALES



CORPOAMBIENTALES DE ANTIOQUIA

Proyecto Co-Crea

Vida

ELIZA | N° árbol 1921

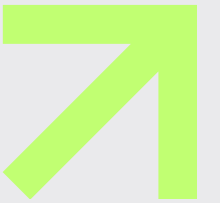
Este es un proyecto ambiental y social que contribuye a la conservación del Patrimonio Natural.

Apadrinador
**MECA GESTION
S.A.S**

Tipo de apadrinamiento
12 MESES

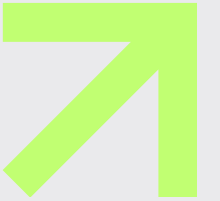


CORPO



PRÁCTICAS AMBIENTALES





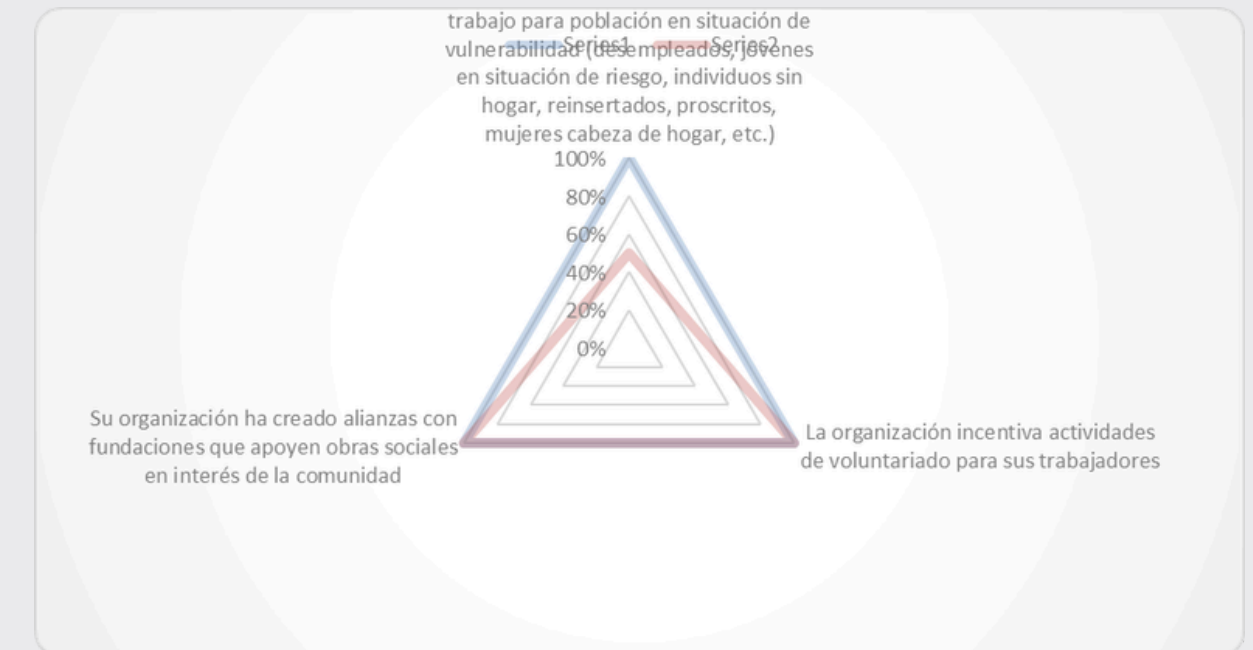
PRÁCTICAS AMBIENTALES

Seguimos apoyando económicamente el sostenimiento de nuestro proyecto de siembra con Corpoambientales a través del aporte de nuestros colaboradores, con seguimiento visual en dos momentos del año.

Seguimos apoyando a nuestros clientes en la actualización legal con las alertas por nuestros canales de comunicación en materia de obligaciones ambientales y analizando estrategias para liderar desde nuestro portafolio de servicios. Además de formación para nuestra área administrativa con el fin de conectar con estrategias nuevas que conecten con nuestro portafolio de servicios.



PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

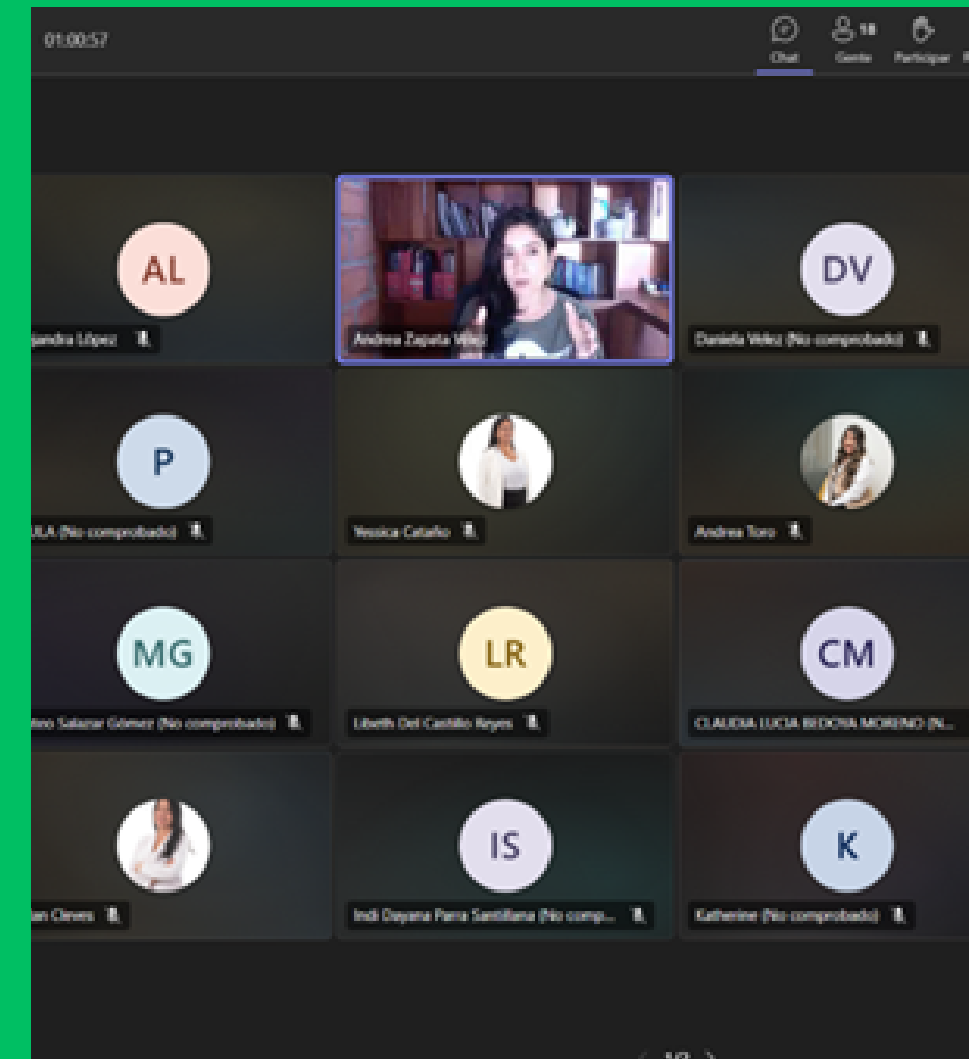


PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



Usamos nuestro saber hacer según nuestro modelo de gobierno corporativo y prácticas laborales para lograr conectar con las estrategias de talento humano de nuestros clientes y fortalecer sus procesos de bienestar con nuestro portafolio de servicio SGSST, talleres que surgen desde nuestro pilar EmpoderARTE, que hacen parte de nuestro proyecto de consolidación cultural que han generado retornos y que se extienden sin costos adicionales para los mismos.

De igual manera identificamos ciclos de formación y conocimiento según la constante actualización legal laboral y convocamos a nivel general públicos interesados por nuestros medios de comunicación para entregar seminarios de actualización gratuita.



CONFIRMAMOS

Nuestro interés de desarrollo empresarial alineado al interés colectivo, al cumplimiento legal, al cuidado de nuestros riesgos de negocio y con ello lo siguiente:

LICENCIAMIENTO:

A la fecha los equipos de cómputo propiedad de MECA GESTIÓN S.A.S. BIC, se encuentran totalmente licenciados, tanto los de escritorio como los portátiles. Además de los servidores existentes. Dando cumplimiento a la Ley 603 de 2000.

PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL:

Con el fin de generar tranquilidad sobre los montos pagados por concepto de seguridad social, anualmente se realiza el trámite de conciliación con Entidades como EPS, AFP, CAPF, por los estados de cuenta que se hayan presentado. Se cuentan con todos los soportes y pagos dentro de los cronogramas establecidos por Ley.

LEY 1676 DE 2013:

“En cumplimiento de lo indicado en el artículo 87 de la Ley 1676 de agosto 20 de 2013, la organización no obstaculizó a los proveedores, en su intención de realizar alguna operación de factoring con las facturas de venta que ellos expidieron a la Sociedad durante el período.”



SIGAMOS ESCRIBIENDO JUNTOS

Las miles de posibilidades que tenemos a nuestro alcance con nuestra forma de SER, de PENSAR y de HACER y con ello seguir conectando con las oportunidades. Porque creer y siempre crear nos dejará un sinfín de memorias plasmadas en el corazón de las personas, lugares y experiencias con las que interactuamos.

Gracias por dejarse retar a hacer cosas diferentes pero siempre pensadas con el corazón.

